



## ***POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE***

|                            | <b><i>QUALIFICA</i></b> | <b><i>NOME E COGNOME</i></b>                                    |
|----------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| <b><i>REDAZIONE</i></b>    | <i>RSPG</i>             | <i>PATRONE FABRIZIO</i>                                         |
| <b><i>APPROVAZIONE</i></b> | <i>Comitato Guida</i>   | <i>PATRONE FABRIZIO – CORSELLI ROBERTO –<br/>OTTONELLO SARA</i> |

| <b><i>REVISIONI</i></b> |                         |                                     |
|-------------------------|-------------------------|-------------------------------------|
| <b><i>DATA</i></b>      | <b><i>REVISIONE</i></b> | <b><i>DESCRIZIONE MODIFICHE</i></b> |
| 07/04/2025              | 00                      | Prima emissione                     |
|                         |                         |                                     |
|                         |                         |                                     |
|                         |                         |                                     |
|                         |                         |                                     |

**DIME SRL**

Via Pian Masino, 12/2

16011 Arenzano (GE)

Tel.: +39 010 72620228

Email: [amministrazione@dimesrl.com](mailto:amministrazione@dimesrl.com)

**SOMMARIO**

|    |                                                   |   |
|----|---------------------------------------------------|---|
| 1. | MISSION E VISIONE STRATEGICA .....                | 2 |
| 2. | IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE.....        | 3 |
| 3. | I PRINCIPI ISPIRATORI .....                       | 4 |
| 4. | L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE .....                   | 4 |
| 5. | POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE ..... | 4 |
| 6. | MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA.....     | 5 |
| 7. | DIFFUSIONE DELLA POLITICA .....                   | 5 |

**1. MISSION E VISIONE STRATEGICA**

**DIME SRL** nasce nel 1978 come rappresentante di primarie Aziende nei settori dell'energia e dell'automazione.

Nel corso degli anni si distingue per l'attenzione e la competenza con le quali segue l'evoluzione tecnologica nel campo della trasmissione dei dati ed associa all'attività di rappresentanza la realizzazione di cablaggi strutturati (1991) e la manutenzione di reti ottiche (1992).

In breve tempo, grazie al patrimonio tecnico maturato e continuamente aggiornato, passa alla progettazione, realizzazione e assistenza post-vendita di reti integrate per la trasmissione di dati, fonia, immagini, voce e, in generale, di tutti i segnali analogici e digitali su supporto tradizionale ed in fibra ottica.

Col crescere delle attività sono parallelamente cresciute l'organizzazione e, soprattutto, il personale dell'Azienda sia in termini quantitativi che qualitativi.

A conferma dell'elevato grado di competenze, di capacità progettuali e qualità nelle realizzazioni, nel 1994 **DIME SRL** ottiene la qualifica di «AT&T (oggi CommScope) SYSTEM INTEGRATOR» per la realizzazione di Impianti SYSTIMAX® S.C.S (STRUCTURED CABLING SYSTEM) e diventa Business Partner DIGITAL per la commercializzazione dei prodotti di Networking.

Oggi **DIME SRL** è partner ALCATEL-LUCENT, Extreme Networks, Juniper Allied Telesyn, Cisco System, Milestone, Palo Alto Network; ininterrottamente dal 2001 fa parte del ristretto gruppo di System Integrator di SYSTIMAX® ed ha ottenuto nel 2009 la certificazione da parte di Daetwyler Cables per il Programma Unilan System Warranty.

Dal 1999 DIME Srl ha ampliato la propria attività alle reti wireless ed ai sistemi di sicurezza (TVCC, controllo accessi, anti intrusione, Rivelazione Incendio, Diffusione Sonora) a completamento delle attività di Intelligent Building System egregiamente supportate dal sistema di cablaggio SYSTIMAX S.C.S.

Dal 2000 **DIME SRL** aggiunge alle convenzionali attività di progettazione e realizzazione il nuovo capitolo della sicurezza dei sistemi informativi.

Nel 2001 **DIME SRL** è entrata nel settore della telefonia quale Partner di Alcatel realizzando interessanti applicazioni in aziende medio-grandi in aree di campus e cittadine e, a partire dal 2004, sulle navi da crociera sia in ambiente tradizionale che IP.

**DIME SRL** è attestata per le categorie OS19 class. IV bis e OS30 class. III, ha l'Autorizzazione Ministeriale di 1° grado per le centrali telefoniche e per le applicazioni in fibra ottica.

**DIME SRL** è inoltre abilitata ai sensi del DM 37/2008 (ex 46/90) per l'esecuzione di impianti:

- lettera A elettrici
- lettera B radiotelevisivi ed elettronici in genere
- lettera G protezione incendio

e può rilasciare le Dichiarazioni di Conformità degli impianti ai sensi del D.M. 37/2008.

## **L'ORGANIZZAZIONE**

Oggi **DIME SRL** dispone di risorse umane cresciute progressivamente con l'Azienda nella progettazione ed assistenza post-vendita e di professionisti con una specifica e qualificata esperienza nella progettazione e realizzazione di reti telematiche, reti telefoniche, Sistemi Integrati di Sicurezza e nell'integrazione di sistemi eterogenei.

Tecnici **DIME** possiedono le certificazioni dei Costruttori per progettare, installare e mantenere tutti i tipi di impianti/sistemi costruiti da Dime o altri installatori; i Tecnici **DIME** seguono regolarmente i corsi di aggiornamento proposti dai costruttori sia per le nuove release dei prodotti tradizionali che per i nuovi prodotti.

Grazie a questi fondamentali apporti **DIME SRL** è oggi qualificata presso i più importanti produttori di apparati e di sistemi di cablaggio ed è pertanto in grado di offrire ai propri clienti un supporto qualificato per l'analisi dei fabbisogni, per la valutazione delle diverse possibili soluzioni e dei relativi costi/benefici, per la scelta delle soluzioni più adeguate alla realtà specifica dell'Azienda.

## **2. IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE**

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **DIME SRL** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per **DIME SRL** rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione

dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

### **3. I PRINCIPI ISPIRATORI**

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **DIME SRL**, sono:

- IMPARZIALITÀ ED INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **DIME SRL** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- promozione della conciliazione vita-lavoro;
- supporto alla genitorialità;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

### **4. L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE**

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **DIME SRL** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

**DIME SRL** si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

### **5. POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE**

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera

3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

#### **6. MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA**

La Politica generale sulla parità di genere e quelle collegate, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

#### **7. DIFFUSIONE DELLA POLITICA**

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito internet.